

**Előterjesztés**  
**Farmos Község Önkormányzatának helyi Esélyegyenlőségi Programjára 2013-2018**  
**közötti időszakra**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A 2003. évi CXXV. törvény 63. §. (5) bekezdése értelmében a települési Önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogadtat el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, valamint a szociális helyzetre. A helyi esélyegyenlőségi terv és program tartalmazza a célok megvalósításának forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemét is.

Több olyan EU-s pályázat van, amely feltételként írja elő a jelen terv meglétét. Tavaly még szakértőhöz kötött volt a terv felülvizsgálata, most már nem az.

Értékelni elég nehéz, mivel úgymond felhasználva a korábbi terv nem igazán volt sehol, holott az elfogadása kötelező volt.

A Képviselő-testület a 89/2012.(VII.17.) számú határozatával fogadta el az Esélyegyenlőségi tervét, amit most hatályon kívül kell helyezni.

Kérem, a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztést fogadja el az alábbi határozati javaslattal:

...../2013./VI.25./ képviselő-testületi határozat-tervezet

**Farmos Község Önkormányzatának helyi Esélyegyenlőségi Programjára 2013-2018**  
**közötti időszakra**

- 1.Farmos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi Esélyegyenlőségi tervét az előterjesztésben foglaltak szerint elfogadja, egyben a 89/2012./VII.17./ számú határozattal jóváhagyott esélyegyenlőségi tervet hatályon kívül helyezi.
2. Felkéri a jegyzőt, hogy szükség esetén a felülvizsgálatra készítse el a változásokat tartalmazó tervet.

Határidő: 2013. június 30.  
Felelős: Horváth László polgármester  
Értesül: Horváth László polgármester  
Turóczy István Zoltánné jegyző  
az önkormányzat intézményei  
a település civil szervezetei

Farmos, 2013. június 25.

Tisztelettel:

Horváth László sk.



---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Farmos Község Önkormányzata**



**2013-2018**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	10
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	17
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	22
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	23
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	25
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	27
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	27
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	29
Jövőképünk.....	29
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	29
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	45
3. Megvalósítás.....	48
A megvalósítás előkészítése .....	48
A megvalósítás folyamata .....	48
Monitoring és visszacsatolás.....	51
Nyilvánosság .....	51
Érvényesülés, módosítás.....	53
4. Elfogadás módja és dátuma .....	54

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Farnos Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Demográfia adatok:

2011. évi

Neme	0-3 év	3-6 év	6-14 év	14-18 év	18-60 év	60-100 év
Férfi	76	73	172	110	1153	327
Nő	51	71	145	97	1057	552
<b>összesen</b>	<b>121</b>	<b>144</b>	<b>317</b>	<b>207</b>	<b>2210</b>	<b>879</b>

2012. évi

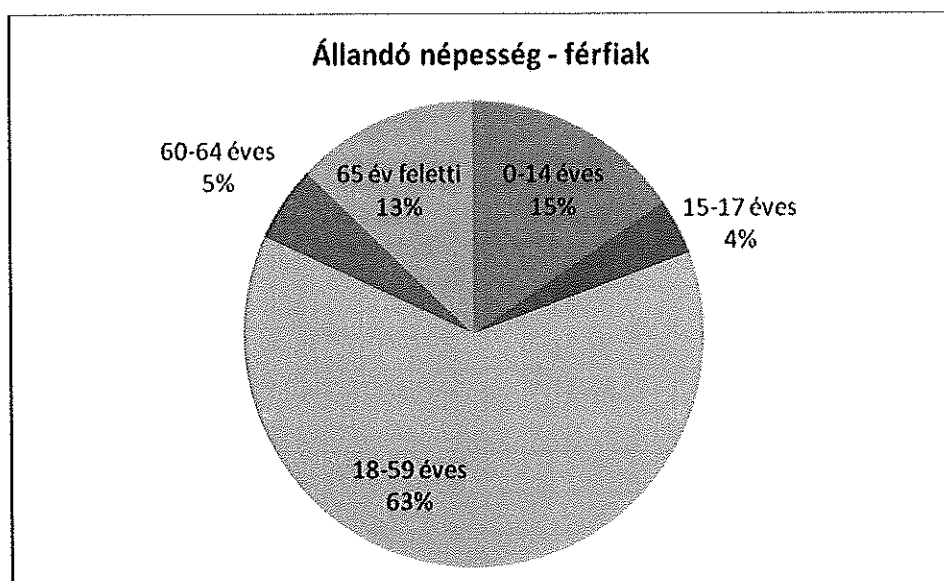
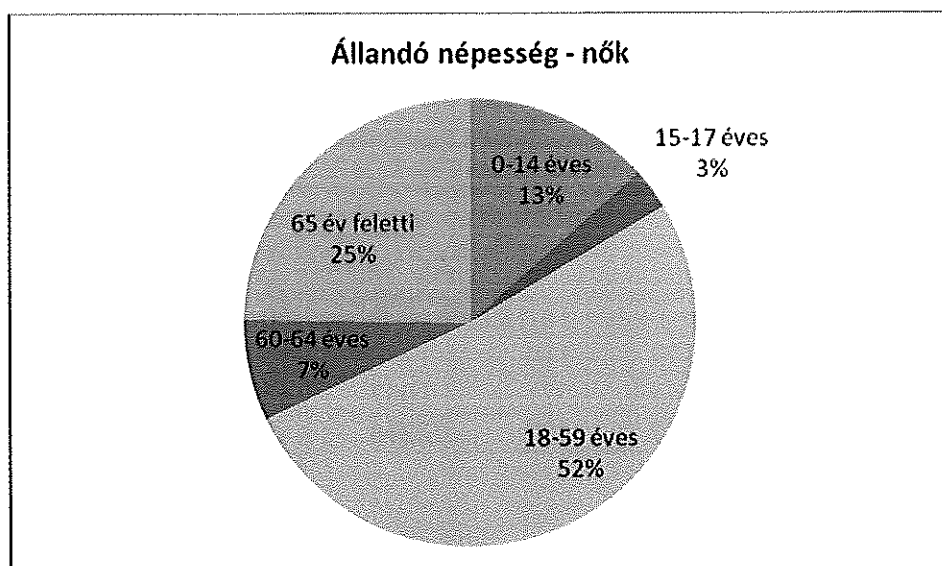
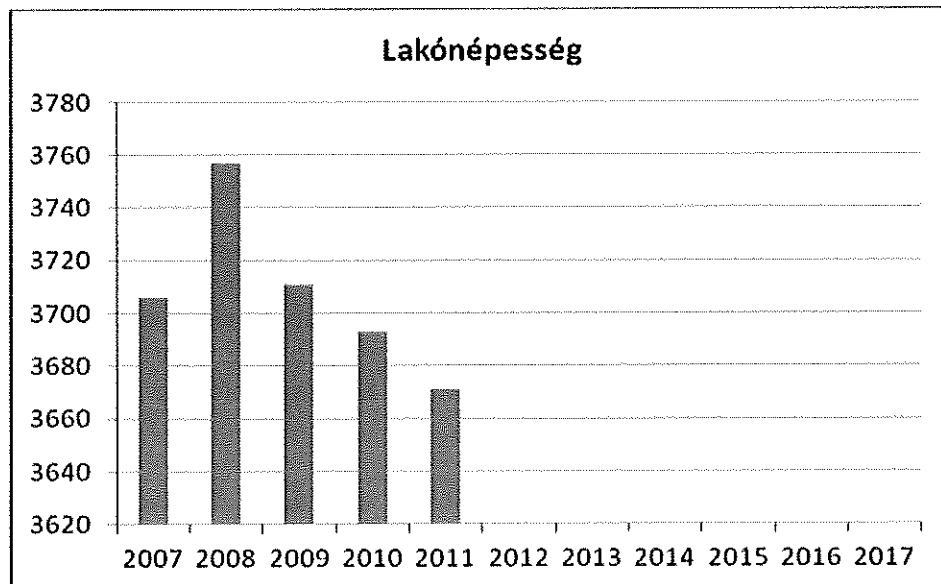
0-3 év	3-6 év	6-14 év	14-18 év	18-60 év	60-100 év
<b>83</b>	<b>172</b>	<b>279</b>	<b>172</b>	<b>2159</b>	<b>829</b>

#### 1. számú táblázat

##### Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	3706	
2008	3757	101%
2009	3711	99%
2010	3693	100%
2011	3671	99%
2012	3694	101%
2013		
2014		
2015		
2016		

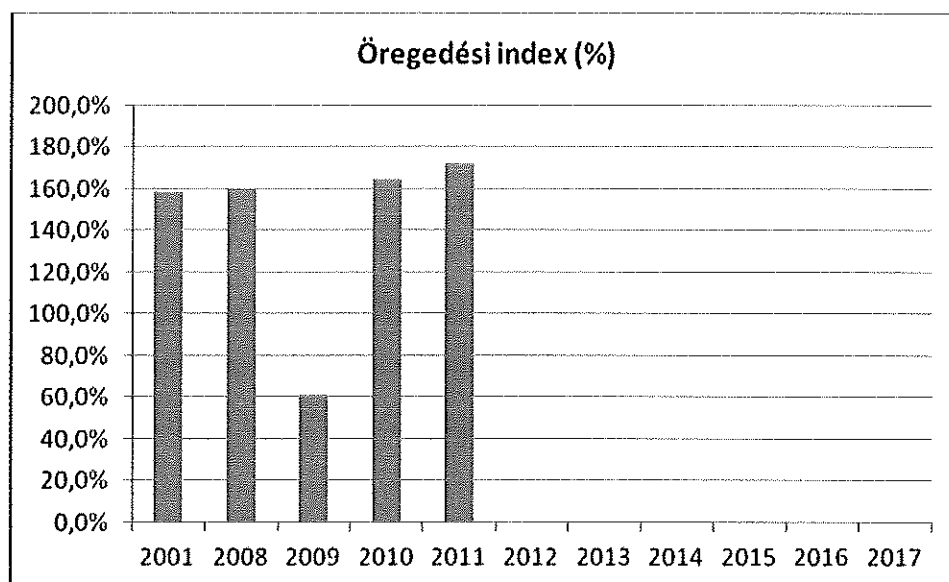
<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	795	501	158,7%
2008	879	550	159,8%
2009	322	524	61,5%
2010	865	525	164,8%
2011	879	511	172,0%
2012			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Farmos a budapesti agglomerációval határos kistérség középső részén található. Közúton Nagykáta, Jászberény és Tápiószele irányából érhető el. A település vasúton megközelíthető Budapesttől 60 km-re a Budapest-Nagykáta-Szolnok vonalon. A településen áthúzódik a 3117-es út, mely a központban egy négyes kereszteződést alkot. Itt található a Polgármesteri Hivatal, a Könyvtár, a Művelődési Ház és a buszmegálló. Igen figyelmesen közlekednek az itt élők, mivel ebben a kereszteződésben még nem történt halálos baleset, annak ellenére, hogy óránként 40-50 nagy kamion halad keresztül.

A község lakosai számát tekintve (3671fő) fejlett oktatási rendszerrel büszkélkedhet, a **Községi Óvoda** olyan gyermekközpontú intézményként működik, melyre elégedettséggel, büszkeséggel tekintenek dolgozói, partnerei, fenntartója.

A folytonos megújulásra kész, együttműködő nevelői közösség legfontosabb feladatának azt tekinti, hogy a gyermekek, akik az óvodában nevelkednek, legyenek boldogok, vidámak és önállóak, életkoruknak megfelelően nyitottak a művészetek iránt. Tevékenységükben és gondolkodásukban legyenek kreatívak. Olyan intézményként működni, ahol a művészeti nevelés központi helyet foglal el. A férőhelyek száma 125 fő.

Az **Általános Iskolában** 16 osztályban jelenleg 286 tanuló tanul. A tanítás két külön épületben folyik. Az alsó tagozat külön található a felsőtől, ami a tanulók szempontjából védett közösséget nyújt. Sajnos a régi épület (Zrínyi utca 9.) igen rossz állapotban van. Tornaszoba áll rendelkezésre a testnevelés órákhoz. A tornaszobában inkább a csapatjátékokhoz szükséges eszközök találhatók. A Zrínyi utcai épületben 2012-ben felújításra került 2 tanterem.

Az iskolában aktívan dolgozik a szülői munkaközösség. Bált szerveznek, melynek bevételét az iskolai eszközök bővítésére fordítják.

Az arra rászoruló gyermekek részére biztosítanak fejlesztő pedagógust és pszichológust, mind az óvodában, mind az iskolában.

Jelentős fejlődés történt 2011-ben, játszótér került kialakításra.

A település járó beteg ellátását két **háziorvosi** körzet biztosítja, valamint a szakrendelések. A kisgyermekes családoknak és a kismamáknak két **védőnő** segít.

A község életét 12 civil szervezet, egyesület segíti.

A Tápió-Hajta tájvédelmi körzetben található a Sóvirág és a Kékbecs Tanösvény. A Tápió Közalapítvány fenntartásában működik a Vízparti Élet Háza, mely régen Matolcsy kúria volt.

A településen megtalálhatók a katolikus, református, evangélikus felekezeti egyház hívei, akik mind segítik a településen élőket.

A település szociális alapellátását a Tápiószele Székhelyű Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

Az önkormányzat alapfeladatai közül ellátja a családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást.

<b>Értékeink, küldetésünk</b>
-------------------------------

Farmos község Önkormányzatának képviselő-testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén. A következő feladatok ellátásán túl a partnerszervezetek, intézmények, civilszervezetek együttműködésével juttatja érvényre az esélyegyenlőséget a társadalmi élet minden területén.

***Természeti és kulturális értékeink***

**Vízparti Élet Háza**

**Természetvédelmi Oktatóközpont**

A falu közepén található Oktatóközpontot a Tápió Közalapítvány hozta létre 2006-ban a Közép-magyarországi Regionális Fejlesztési Tanács 50 millió Ft-os támogatásával, az egykori Matolcsy-



kúria felújításával. A ház a Tápió-vidék természeti értékeit, a térség jellegzetes élőhelyeit, növény és állatvilágát mutatja be egy nagyszabású kiállítás keretében. A ház nagytermében lévő óriási diaporáma mellett hat nagy méretű akváriumban megcsodálhatjuk a Tápió jellegzetes halait, valamint a terráriumokban élőben találkozhatunk a térség hüllőivel, kételtűivel is.

### ***Tanösvényeink***

#### **Sóvirág tanösvény**

A térség első tanösvénye, melyet a Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság hozott létre a híres farmosi szikesek bemutatására. A tanösvény a Rákóczi útról nyílik egy hatalmas fűzfa tövében, majd egy sétaúton visz be a vakszikes foltokig. Az itt található információs táblák a szikesek jellegzetes növény- és állatvilágának képviselőit és a szikes formaképződményeket (szikfok-vakszik-szikpadka-szikhát) mutatja be egy kb. 500 m-es körséta során.

#### **Kékbegy tanösvény**

A tanösvény a farmosi Nagy-nádas élővilágát mutatja be a nád sűrűjébe hatolva. Az oszlopokon álló, 200 méter hosszú pallóson igazi kaland végigsétálni, miközben bepillantást nyerünk a nádas belső életébe. Az ösvényen három információs tábla mutatja be a nádas élővilágát, valamint megismertet minket a mocsár és a Hajta-patak történetével is.

#### **Farmosi madárvárta**

Az egykori gátórház udvarán működik a Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság madárvártája, mely a fészkelő és átvonuló madárállományról gyűjt adatokat május, augusztus, szeptember hónapokban. A gyűrűző tábor előzetes bejelentkezés alapján fogad csoportokat, de szívesen látja azokat az önkéntes segítőket is, akiknek van kedve bekapcsolódni a gyűrűzők munkájába.

#### **Hajta természetismereti túraútvonal**

Farmos környéke rendkívül gazdag természeti értékekben, a legkülönbözőbb élőhelyek is megtalálhatóak itt a mocsaraktól a löszgyepeken át a szikes pusztákig. A kirándulni vágyóknak egy 8 km-es túraútvonalat alakítottak ki, mely érinti a Hajta-patakot, a Nagy-nádas, a Sóvirág, Kékbegy ill. a Göbolyjárásán található Nőszírom tanösvény láprétjét is.

#### **Békamentés**

2005-től minden év márciusában kerül sor az országos hírv farmosi békamentésre, melynek célja a kora tavasszal a mocsárba induló barna ásóbékák átsegítése a forgalmas 311-es főúton. Az akciót kb. egy hónapon keresztül folyamatosan szervezik a helyi természetvédők több száz önkéntes bevonásával. 2012-ben pl. 64 000 kételtűt mentettek meg a gázolástól!

#### **Farmos természeti viszonyai**

Farmos a Duna-Tisza közén helyezkedik el. A Kiskunság és a Jászság találkozásánál. A keleti része inkább a Jászság-, míg a déli homokdűnés terület inkább a Kiskunságra emlékeztet. Koordinátái Ész. 47o 21' Kh. 19o 50'.

A táj jellegét tekintve helyenként homokkal, de általában vastag lösszel borított halomvidék, a Tápió szeli ketté, néhol tágas völgyekre tagolva.

A Tápió Farmos határában folyik és Újszásznál ömlik a Zagyvába. Községünk közvetlen folyóvize a Hajta, mely Valkónál ered és Tóalmás, Szentlőrinc-káta, Egreskáta és a nagykáta határ érintésével jut el Farmos alá, melynek elhagyása után egyesül a Tápióval. Farmos határában a lassú folyás következtében a legutóbbi időkben történt szabályozásig a mindjobban feltöltődő mocsaraknak szállított vízutánpótlást. Balla Antal mérnök, korának egyik legjobb szakembere 1793-ban készített térképe alapján Farmos mocsaras, nádas pusztaság. A község nyugati felén található a mocsarak és azok maradványai. 1955-60 között rengeteg mocsárrész lecsapolása történt meg. Farmos Önkormányzat Képviselő-testülete és szervei döntéseinek keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén. A kötelező feladatok ellátásán túl a partner szervezetek, intézmények, civil szervezetek együttműködésével juttatja érvényre az esélyegyenlőséget a társadalmi élet minden területén.

Célok
-------

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Farmos település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

#### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

#### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Sportfejlesztési koncepció
- Bűnmegelőzési koncepció
- Szociális koncepció

- Településfejlesztési koncepció
- a kapcsolódó önkormányzati rendeletek

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Tápió-vidék Többcélú Társulás által ellátandó szociális alapfeladatok – házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, jelzőrendszeres segítségnyújtás)

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

TÁMOP 5.4.1-12/ mélyszegénységi kutatói tájékoztató, Gyermekvédelmi beszámoló ( Tápiószele Székhelyű Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat és a Hivatal által készített)

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

Farmos egy szőlő és gyümölcs termesztéssel foglalkozó, földműves lakosságot mondhat magáénak. Az utóbbi 30 évben a lakosság száma a Budapestről leköltözött, elszegényedett, 5-10 gyermekkel rendelkező családok számával és az Erdélyből áttelepült, állampolgárságot kapott magyar lakossággal növekedett.

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A jövedelmi és vagyoni viszonyaik nem ismertek, de a Budapestről leköltözöttek 80% teszi ki a segélyezésben – rendszeres gyermekvédelmi támogatásra való jogosultság, lakásfenntartási támogatás, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségügyi ellátásra való jogosultság – részesülők számát.

### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

**- Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	1152	1079			69	66
2009	1137	1085			97	107
2010	1142	1084			91	88
2011	1049	1065			95	94
2012						

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés

*A lakosság számához 3671 fő és aktív korúak számához 2159 fő a regisztrált munkanélküliek száma nem mondható jelentősnek. Sokan eljárnak napszámba, illetve a munkaügyi nyilvántartásba nem vetitek fel magukat.*

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

*Az iskolai végzettséggel kapcsolatban adatokkal nem rendelkezünk. Az általános iskolában a tanköteles kor végig 98%-ban befejezik az iskolát. A középiskolai tanulmányokról már nincs adat, sem a felsőfokú oktatásban résztvevőkről, befejezőkről. Többségében az erdőgazdaságban dolgoznak, melyet a felszámolt szőlőtáblák helyén hoztak létre az új földtulajdonosok.*

c) közfoglalkoztatás

**3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma**

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	11	1%	0	0%
2011	11	1%	0	0%
2012	24	2%	0	0%
2013	48	3%	0	0%
2014				
2015				
2016				

Forrás: Önkormányzat adatai

Farmos, mint Pest megyében található település és a Közép-magyarországi Régióban lévő Start mintaprogramban nem vehet részt. A elmaradott területeken a közfoglalkoztatás elérheti éves szinten a 120-150 főt, addig a Közép-magyarországi Régióban, ami nem hátrányos, mivel Budapesttel együtt van és az egy főre eső jövedelem átlaga így sokkal magasabb ez a közfoglalkoztatási arány jónak mondható.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A munkában lévők igen kis aránya dolgozik a településen, a többség eljáró a 60 km-re lévő Budapestre. A legnagyobb foglalkoztató 2012. december 31. napjáig a községi önkormányzat volt, 74 fővel. Az általános iskolából a pedagógusok 2013. január 01. napjától átkerültek a Klebersberg Intézményfenntartó Központhoz. A Monsanto vetőmag forgalmazó amerikai cég az iparüzési adót fizetők között a legmagasabb adót fizetők közé tartozik, de a dolgozói létszáma 25-30 fő.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen nem jellemző a helyben képzés.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a Közművelődési Könyvtárban igénybe vehető ingyenes internet szolgáltatás biztosítja.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben – művelődési ház, könyvtár, oktatási és nevelési intézmények, egészségügyi és szociális ellátás – szakképzettséggel rendelkezőket lehet foglalkoztatni. A létszámok minimumon vannak.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Aki a foglalkoztatási kiírásnak megfelel az kerül felvételre.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

#### **3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat 4 bérlakással rendelkezik, melyet elsősorban a munkához kapcsolódóan ad ki – védőnő, pedagógus -.

*b) szociális lakhatás*

Szociális lakásállománnyal a település nem rendelkezik.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Nem lakáscélú ingatlanok az ún. prэшázak az Öregszőlő területén, ahová alkalmi jelleggel vagy véglegesen beköltöznek.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Az önkormányzat nem szabályozta helyi rendeletben.

*f) eladósodottság*

Az önkormányzat nincs eladósodva. A lakosság adósságállományát nem ismerjük.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

A településre jellemző az Öregszőlő és a Muszály lakott részek. A település gazdálkodása során ezeken a területeken jól működő szőlő és gyümölcs termesztés folyt. A felépített prэшázak használaton kívül kerültek a rendszerváltás után, mivel a szőlők kivágásáért fizettek így megszűnt a termelés. A Budapesten elszegényedett családok költöztek a komfort nélküli – víz, villany ellátást nélkülöző – prэшázakba.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

A településre nem jellemző. A településen található terület rész az ún. Öregszőlő 288 lakás 352 fő bejelentett lakossal a 2011 évi statisztika szerint. A másik rész az ún. Muszály, ahol budapesti lakástulajdonosok építettek ún. nyaralókat és miután nyugdíjasok lettek leköltöztek. Vezetékes ivóvízzel nem ellátott a terület. Elektromos áram van. A terület homokos, igen alacsony tápanyaggal.

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

*b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)*

*c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai*

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosi által ellátott szolgálatok száma
2008	2	0	0
2009	2	0	0
2010	2	0	0
2011	2	0	0
2012			
2013			
2014			
2015			
2016			

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen két háziorvos és két védőnői körzet van. A szakellátásokat Nagykáta, Jászberény, Szolnok, Cegléd és Budapest településeken vehetik igénybe a lakosok.

#### b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A település részt vesz a szűrővizsgálatokban.

#### c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szociális ellátásról és igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény ( a továbbiakban: Sztv.) 72. § (1) szerint „ A rehabilitációs intézmény a bentlakók önálló életvezetési képességének kialakítását, illetve helyreállítását szolgálja.

(2)<sup>456</sup> Rehabilitációs intézmény

- a) a pszichiátriai betegek,
  - b) a szenvedélybetegek,
  - c) a fogyatékos személyek,
  - d) a hajléktalan személyek
- rehabilitációs intézménye.

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálatnál tájékozódhatnak az érintettek.

#### d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést egy vállalkozó biztosítja.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sport programok inkább az iskolára és az óvodára jellemzők. A községben futball csapat működik – felnőtt és ifi -, továbbá Galambász egyesület.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Sztv. 57. § alapján Szociális alapszolgáltatások  
a falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás,



az étkeztetés,  
a házi segítségnyújtás,  
a családsegítés,  
a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,  
a közösségi ellátások,  
a támogató szolgáltatás,  
az utcai szociális munka,  
a nappali ellátás.

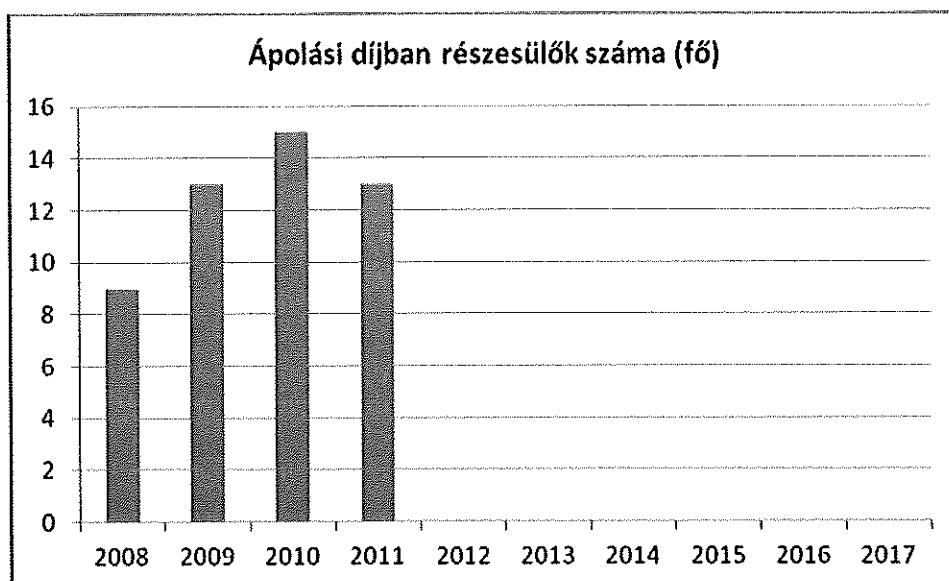
A személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátást  
az ápolást, gondozást nyújtó intézmény,  
a rehabilitációs intézmény,  
a lakóotthon [a továbbiakban: tartós bentlakásos intézmény],  
az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény ,  
f) az egyéb speciális szociális intézmény

A jogszabály alapján Farnos község önkormányzatának kötelezően ellátandó feladata a szociális étkeztetés,  
a családsegítés, a házi segítségnyújtás, és önként vállalt feladata a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás  
Mindezeket a Tápió-vidék Többcélú Társulás keretében látja el.

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	9
2009	13
2010	15
2011	13
2012	
2013	
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem tapasztaltunk még ilyet, és lakossági bejelentés sem érkezett.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem tapasztaltunk még ilyet, és lakossági bejelentés sem érkezett.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen működik Közművelődési Könyvtár, és civil szervezetek

- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Sport-klub Farnos
- Tápió-Vidéke Földtulajdonosok és Gazdálkodók Gazdaköre
- Farmosi Polgárórség Közhasznú Tevékenységű Szervezete
- Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete-Farmosi Tagozata
- Farnos Rózsa Nyugdíjas Egyesület

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai csoportok nincsenek, így ilyen konfliktusok sem jelentkeznek. Van viszont a Polgári törvénykönyvbe ütköző szomszédjogi konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Jellemző az idős – 80 év feletti – egyedül élő emberek támogatása.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Farnos községben nem élnek roma nemzetiségű emberek, így nemzetiség önkormányzatuk sincs.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Alacsonyan iskolázottak száma jelentős	Tájékoztatás a felnőtt képzési lehetőségekről a családsegítő bevonásával.
Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Tájékoztatás a Munkaügyi Központ nyújtotta lehetőségekről(képzések, munkahely keresés)
Az egészségügyi és közszolgáltatásokhoz	Szűrések népszerűsítése, a településre hozni

való egyenlő esélyű hozzáférés nem biztosított	szűrővizsgálatokat.
Öregszőlő, Muszaly	növénytermesztési tanácsadás, vetőmag program, mélyebb kutak fúrásához anyagi támogatás

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

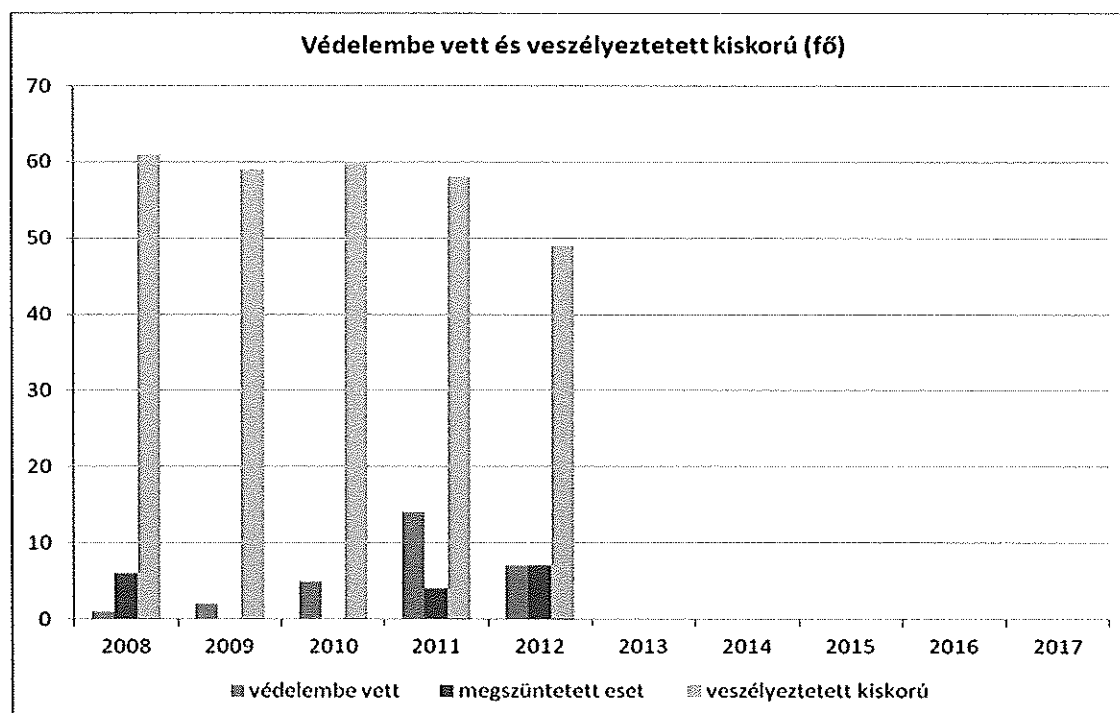
A védelembe vett gyermekek száma 2012. december 31-én 7 fő.

1 gyermek volt utógondozásban, ő 2011. decemberében került haza a nevelőszülőtől vérszerinti családjába. Ebben az esetben a családgondozó figyelemmel kíséri a gyermek gondozását, nevelését, tanulmányi előmenetelét, beilleszkedését.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	227	5	1		2
2009	288	5	1		0
2010	283	5	2		0
2011	301	2	5		0
2012			5		
2013					
2014					
2015					
2016					



c.) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Farmos zárt kerttel rendelkezik, ahol vezetékes ivóvíz nincs. Többnyire mélyfúrású kutakból nyernek vizet. Inni pedig palackos vizet vásárolnak.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

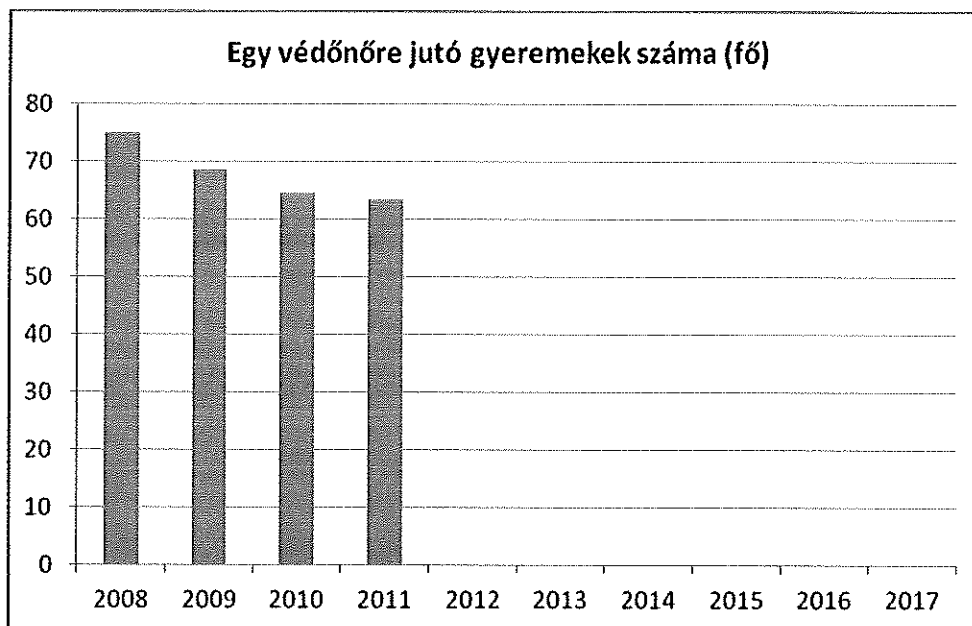
év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	56	115	220	115	15	50
2009	53	133	231	135	11	60
2010	57	121	217	121	10	80
2011	60	125	241	125	13	90

#### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	2	150	75
2009	2	137	69

2010	2	129	65
2011	2	127	64
2012	2		
2013			
2014			
2015			
2016			

Forrás: TeIR és helyi  
adatgyűjtés



*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

*c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

*d)* gyermekjóléti alapellátás

*e)* gyermekvédelem

*f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

*g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

*h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

A farmosi általános iskola tanulóinak kompetencia mérési eredményei nagyon jók. Az országos versenyen elért eredményeik szintén nagyon jók.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

#### **4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>Beazonosított problémák</b>	<b>Fejlesztési lehetőségek</b>
Nagy különbségek a HH és a HHH gyermekek arányát tekintve	Tájékoztatás
HH, HHH, SNI gyerekek magas arányban szakiskolában tanulnak tovább	Felzárkóztatási programok
HH, HHH gyerekek körében magas a középiskolai lemorzsolódás	Felzárkóztatási programok
A HHH gyermekek felzárkóztatásának	Pedagógusok akreditált képzése kiemelten a

segítése	HHH-ek felzárkóztatáshoz

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	1152	1079			69	66
2009	1137	1085			97	107
2010	1142	1084			91	88
2011	1049	1065			95	94
2012						
2013						

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)**

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben



A községi önkormányzat képviselő-testületében 1 fő nő van, aki az alpolgármester. A szociális bizottságban 2 nő, a pénzügyi bizottságban 2 nő van. A civil szervezetek vezetői férfiak.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre adatok	Nyilvántartás vezetés, tájékoztató
A nők munkába állását nehezítő körülmények a településen	Intézmények nyitvatartási idejének igazítása a célcsoport igényeihez
Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	Tájékoztatás az igénybe vehető szolgáltatásokról
A családon belüli erőszak esetei	Jelzőrendszer megerősítése, képzés tájékoztatás

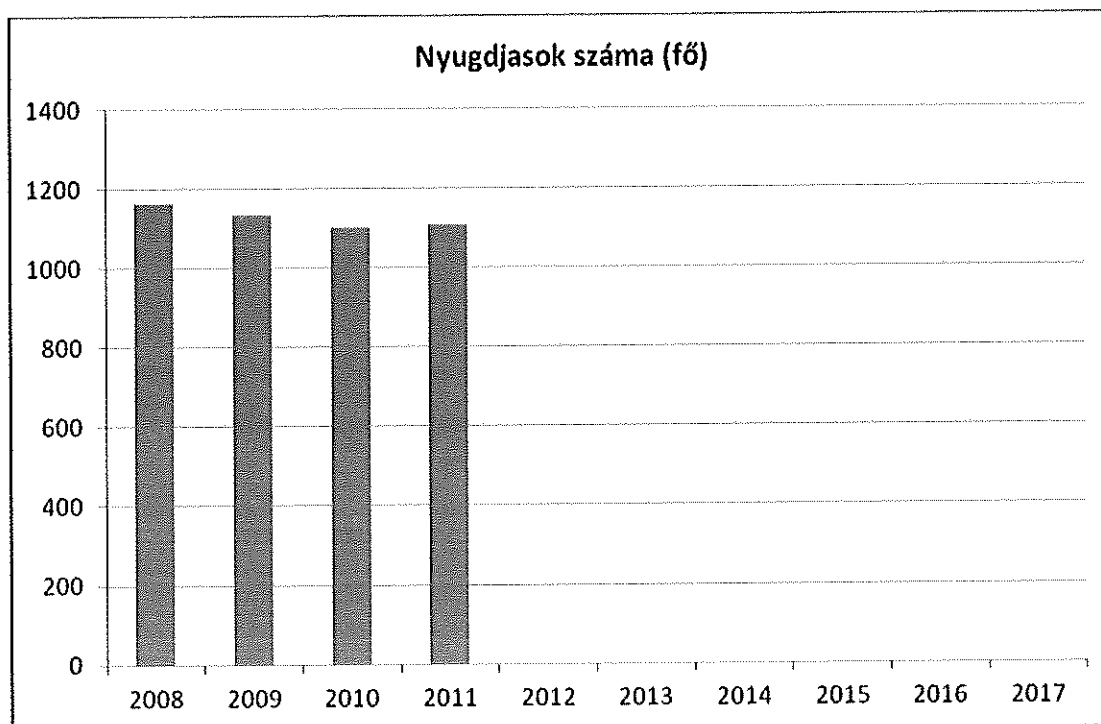
## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	464	698	1162
2009	457	678	1135
2010	453	650	1103
2011	444	663	1107
2012			0
2013			0
2014			0
2015			0
2016			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az önkormányzat intézményeinél nem jellemző. A fogorvos asszisztens nyugdíj mellett dolgozik.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A Rózsa Nyugdíjas Egyesület kimagaslóan aktív tevékenységet biztosít, mivel jelenleg a nyugdíjas egyesület átlagéletkora 57 év.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

### c) idősek informatikai jártassága

## 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<b>Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>Beazonosított problémák</b>	<b>Fejlesztési lehetőségek</b>
Igényeknek megfelelő egészségügyi ellátás hiánya (55 év felettiak )	Igényekhez igazodó egészségügyi ellátások gyarapítása
Hátrányos megkülönböztetés az idősök tekintetében (55 év felettiak )	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása
Idősök informatikai jártassága alacsony (55 év felettiak )	Informatikai ismeretek elsajátítását segítő programok szervezése
Idősök könnyen válnak bűncselekmények áldozatává (65 év felettiak)	Idősök tájékoztatását segítő programok szervezése
Nyugdíjasok, demensek, mozgásszervi betegségek megelőzése	Nyugdíjas klub vezetők képzése a megelőző programokról.

## **7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

### **7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
A településen nincs olyan társaság vagy cég amely felvállalná megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását (18-62 évesek)	Tájékoztatás a környéken található, számukra elérhető munkalehetőségekről
Akadálymentesítés nem minden esetben megoldott	Középületek akadálymentesítése
Hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élők tekintetében (18-62 évesek)	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása
Elektromos robogók	Kresz oktatás a robogókkal közlekedőknek.
Kisebb rendezvények akadálymentes helyen	

<b>8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása</b>
---

- Farnos Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Sport-klub Farnos
- Nagycsaládosok Farnosi Egyesülete
- A-63 Postagalambsport Egyesület
- Tápió-Vidéke Földtulajdonosok és Gazdálkodók Gazdaköre
- Farnosi Polgárőrség Közhasznú Tevékenységű szervezet
- Farnos Rózsa Nyugdíjas Egyesület
- Mozgáskorlátozottak Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete – Farnosi Tagozata
- Az iskolában és az óvodában működő szülői munkaközösségek.

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

<b>9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága</b>
--

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

*b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők MUNKÁVAL KIEMELKEDJENEK

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek ISKOLÁBA JÁRÁSÁT

Folyamatosan odafigyelünk az idősök EGÉSZSÉGÜGYI FELÜLVIZSGÁLATÁRA

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén KAPCSOLATÉPÍTŐ KLUBOK MŰKÖDTETÉSÉT

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők TELJESKÖRŰ BEILLESZKEDÉSÉT.

### Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe: 1	<i>Felnőtt oktatás</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsonyan iskolázottak száma jelentős
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Alacsonyan iskolázottak számának csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felnőttképzési lehetőségek ismertetése (tájékoztató tábla, képzés szervezése)
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek, Családsegítők Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos (HEP 5 évre szól és 2. év után felülvizsgálat)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Oktatásban részt vetettek száma, bizonyítványt szerzettek száma,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Jelentkeznek-e a képzésre. Kockázat csökkentésének eszköze: Felvilágosítás, tájékoztatás, folyamatára ismertetés.
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:2	<i>Nem regisztrált munkanélküliek</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkahely keresés könnyítése (regisztráció elősegítése, tájékoztatás)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató az elérhető támogatásokról, a munkahely lehetőségekről.
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Regisztrált munkanélküliek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jelentkeznek a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál
Szükséges erőforrások	Humán, Technikai



Intézkedés címe:3	Esélyegyenlőség-mélyszegénység
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségügyi és közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés nem biztosított
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az egészségügyi ellátás és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrővizsgálatok népszerűsítése az egészség megőrzése céljából. Esélyegyenlőségi fórum létrehozása.
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:4	HHH gyermekek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagy különbségek a HH és a HHH gyermekek arányát tekintve
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Megfelelő tájékoztatás, a HHH-ből fakadó lehetőségek ismertetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről; folyamatos, aktuális nyilvántartás vezetése.
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Technikai

Intézkedés címe:5	Csak a szakiskola az elérhető a HH gyermekek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HH, HHH, SNI gyermekek magas arányban szakiskolában tanulnak tovább
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	HH, HHH és SNI gyerekek tovább tanulásának segítése szakközépiskolában, vagy gimnáziumban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hátránykompenzáló programok az iskolában
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Képviselő Testület
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szakközépiskolában és gimnáziumban tanulók száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:6	A középiskola elvégzése gondot okoz a HH gyermekek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HH, HHH gyerekek körében magas a középiskolai lemorzsolódás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	HH, HHH gyerekek helyzetének javítása, középiskolai tanulmányok befejezésének segítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Intézményi partnerkapcsolatok erősítése, hátránykompenzáló programok
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Középiskolai tanulmányokat eredményesen befejezők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:7	Esélyegyenlőség-nők
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre adatok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nemek közötti esélyegyenlőség javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató, adatgyűjtés, nyilvántartás vezetése Esélyegyenlőségi fórum létrehozása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Nyilvántartásban szereplők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Technikai

Intézkedés címe:8	Nők munkába állása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők munkába állását nehezítő körülmények
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők munkába állásának megkönnyítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Intézmények nyitvatartásának igazítása a célcsoport igényeihez
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Képviselő testület
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkába állt nők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: kevesen tartanak tényleg igényt rá. Kockázat csökkentésének eszköze: Felvilágosítás, tájékoztatás, folyamatába ismertetés.
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:9	Igénybe vehető szolgáltatások krízis helyzetben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tájékoztatás a környéken elérhető ilyen típusú intézményekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybe vett szolgáltatások száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Technikai

Intézkedés címe:10	Egészségügyi ellátás javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Igényeknek megfelelő egészségügyi ellátás hiánya (55 év felettiek)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Aktív időskort segítő intézkedések
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, igényeknek megfelelő egészségügyi ellátások kialakítása.
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Egészségügyi szolgáltatások száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai



Intézkedés címe:11	Hátrányos megkülönböztetés- idők
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos megkülönböztetés az idők tekintetében (55 év feletti )
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hátrányos megkülönböztetés csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az időknek szervezett programok, az aktív időskort segítő intézkedések. Esélyegyenlőségi fórum létrehozása
Résztevők és felelős	Résztevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szervezett programokon megjelentek idők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:12	Informatikai ismeretke fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek informatikai jártassága alacsony (55 év feletti)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Informatikai eszközök hozzáférhetővé tétele (könyvtár)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az idősek informatikai ismeretinek gyarapítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Informatikai eszközöket igénybe vevő idősek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:13	Bűncselekmények elleni védekezés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek könnyen válnak bűncselekmények áldozatává
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tájékoztatás az időseket fenyegető veszélyekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az idősek tájékoztatása a veszélyekről
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bűncselekmények száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:14	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nincs olyan társaság vagy cég amely felvállalná megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását (18-62 évesek)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Megváltozott munkaképességű emberek munkahelyhez jutásának segítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató a környéken fellelhető munkalehetőségekről fogyatékkal élő emberek számára
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkahelyhez jutott megváltozott munkaképességű emberek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:15	Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés nem minden esetben megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Középületek akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített épületek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

Intézkedés címe:16	Hátrányos megkülönböztetés- fogyatékkal élők
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élők tekintetében (18-62 évesek)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hátrányos megkülönböztetés visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Farnos Község Önkormányzata, Civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők pozitív tapasztalatainak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi, Technikai

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje

### I. A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

1	Felnőttoktatás	Alacsonyan iskolázottak száma jelentős	Alacsonyan iskolázottak számának csökkentése	Szociális koncepció	Felnőttképzési lehetőségek ismertetése	Polgármester	0-6 hónap
2	Nem regisztrált munkanélküliek	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Munkahely keresés könnyítése	Szociális koncepció	Tájékoztató az elérhető támogatásokról, a munkahely lehetőségekről.	Polgármester	6-12 hónap
3	Esélyegyenlőség-mélyszegénység	Az egészségügyi és közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés nem biztosított	Az egészségügyi ellátás és a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása	Szociális koncepció	Szűrővizsgálatok népszerűsítése az egészség megőrzése céljából. Esélyegyenlőségi fórum létrehozása.	Polgármester	6-12 hónap

### II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	HHH gyermekek	Nagy különbségek a HH és a HHH gyermekek arányát tekintve	Megfelelő tájékoztatás, a HHH-ből fakadó lehetőségek ismertetése	Szociális koncepció	Tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről; folyamatos, aktuális nyilvántartás vezetése.	Polgármester	0-6 hónap
2	Csak a szakiskola az elérhető a HH gyermekek számára	HH, HHH, SNI gyermekek magas arányban szakiskolában tanulnak tovább	HH, HHH és SNI gyerekek továbbtanulásának segítése szakközépiskolában, vagy gimnáziumban	Szociális koncepció	Hátránykompenzáló programok az iskolában	Képviselet	12-60 hónap (2 évente ellenőrzés)
3	A középiskola	HH, HHH gyerekek körében magas a	HH, HHH gyerekek	Szociális koncepció	Intézményi partnerkapcsolat	Képviselet	12-60 hónap

	ola elvégzése gondot okoz a HH gyermek ek számára	középiskolai lemorzsolódás	helyzetének javítása, középiskolai tanulmányok befejezéséne k segítése		ok erősítése, hátránykompenz áló programok	testül et	(2 évente ellenőrzés)
--	--	-------------------------------	---	--	--	--------------	--------------------------

### III. A nők esélyegyenlősége

1	Esélyegy enlőség- nők	A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre adatok	A nemek közötti esélyegyenlő ség javítása	Szociális koncepció	Tájékozódás, adatgyűjtés Esélyegyenlőség i fórum létrehozása	Polgá rmest er	0-6 hónap
2	Nők munkába állása	A nők munkába állását nehezítő körülmények	A nők munkába állásának megkönnyíté se	Szociális koncepció	Intézmények nyitvatartásának igazítása a célcsoport igényeihez	Képv iselő testül et	6-12 hónap
3	Igénybe vehető szolgáltat ások krízis helyzetbe n	Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	Tájékoztatás a környéken elérhető ilyen típusú intézmények ről		Tájékoztatás	Csalá dsegít ő szolg álat	0-6 hónap

### IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Egészség ügyi ellátás javítása	Igényeknek megfelelő egészségügyi ellátás hiánya (55 év felettiek )	Aktív időskort segítő intézkedések	Szociális koncepció	Igényfelmérés, igényeknek megfelelő egészségügyi ellátások kialakítása.	Képv iselő testül et	6-12 hónap
2	Hátrányo s megkülö nböztetés - idősek	Hátrányos megkülönböztetés az idősek tekintetében (55 év felettiek )	Hátrányos megkülönbö ztetés csökkentése	Szociális koncepció	Az időseknek szervezett programok, az aktív időskort segítő intézkedések. Esélyegyenlőség i fórum létrehozása	Polgá rmest er	6-12 hónap
3	Informati kai ismeretke fejlesztés e	Idősek informatikai jártassága alacsony (55 év felettiek )	Informatikai eszközök hozzáférhető vé tétele (könyvtár)	Szociális koncepció Település fejlesztési koncepció	Az idősek informatikai ismeretinek gyarapítása	Polgá rmest er	6-12 hónap
4	Bűncsele kmények elleni védekező s	Idősek könnyen válnak bűncselekmények áldozatává	Tájékoztatás az időseket fenyegető veszélyekről (lopás, becsapás)	Bűnmegelő zési koncepció	Az idősek tájékoztatása a veszélyekről	Polgá rmest er	6-12 hónap



V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége							
1	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása	A településen nincs olyan társaság vagy cég amely felvállalná megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását (18-62 évesek)	Megváltozott munkaképességű emberek munkahelyhez jutásának segítése	Szociális koncepció	Tájékoztató a környéken fellelhető munkalehetőségekről fogyatékkal élő emberek számára	Képviseleti testület	6-12 hónap
2	Akadálymentesítés	Akadálymentesítés nem minden esetben megoldott	Akadálymentesítés	Településfejlesztési koncepció	Középületek akadálymentesítése	Képviseleti testület	12-60 hónap (2 évente ellenőrzés)
3	Hátrányos megkülönböztetés - fogyatékkal élők	Hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élők tekintetében (18-62 évesek)	Hátrányos megkülönböztetés visszaszorítása	Szociális koncepció	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása	Képviseleti testület	6-12 hónap

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

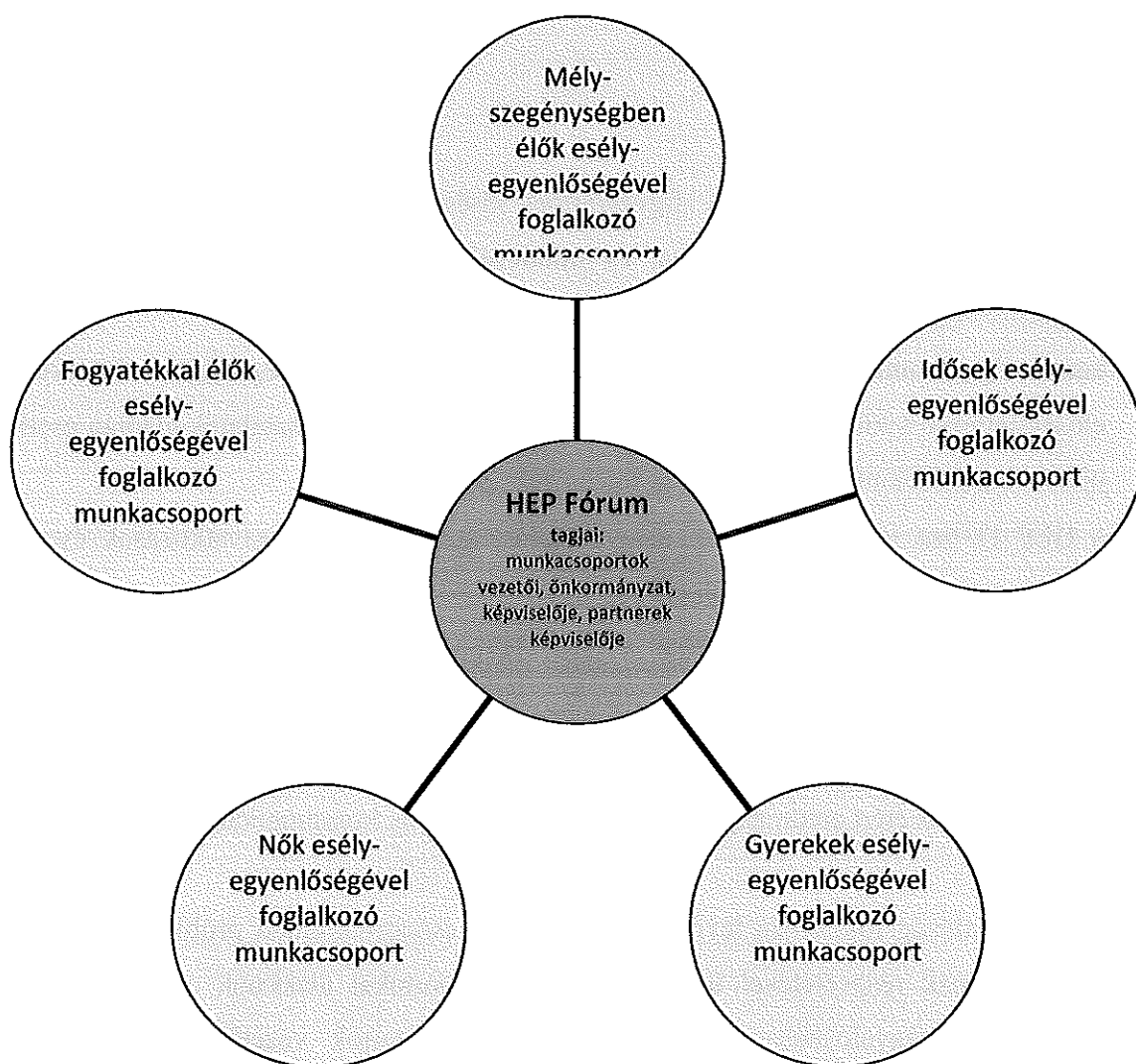
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről ..... felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

### *A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:*

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás
-------------------------

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A FARMOS község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően FARMOS község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..../2013.(VI.25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Farmos, 2013. június .....

/:Horváth László:/ polgármester

A FARMOS község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás



## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei																Aláírás
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Általános Iskola Farnos	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	
Községi Óvoda Farnos	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	
Közművelődési Könyvtár	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	
Tápiószele Székhelyű Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	
Önkéntes Tűzoltó	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum. A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

[illegible]